



Veiligheid en gezondheid

# Werken als jobstudent in de land- en tuinbouw

Werken als jobstudent is ideaal om ervaring op te doen. Je kunt zo ook in contact komen met een overlater zonder familiale opvolger en op die manier later zijn bedrijf overnemen. Maar wat zijn de voorwaarden om als jobstudent te werken? En waar moet je rekening mee houden qua gezondheid en veiligheid?



**Je moet een hele boterham afwerken vooraleer een jobstudent aan de slag kan op je land- of tuinbouwbedrijf.**

🔗 **FERDY HAMAEKERS**  
KBC

## Voorwaarden

Om een studentenjob uit te oefenen, moet je minstens 15 jaar zijn, minstens in het derde jaar van het secundair onderwijs zitten en voltijds onderwijs volgen. Je mag als jobstudent niet meer dan 475 uur per jaar werken.

## Veiligheid en gezondheid Risicoanalyse

De werkgever moet bijzondere aandacht besteden aan de veiligheid en gezondheid van zijn jobstudent(en). Het begint vóór de aanvang van de tewerkstelling, met een analyse van de risico's waaraan ze blootgesteld zullen worden. Wat is hun geestelijke en lichamelijke gezondheidstoestand? Hebben ze al ervaring?

Wat is hun opleidingsniveau? Zijn ze op de hoogte van mogelijke veiligheidsrisico's? Op basis van deze analyse moet de werkgever uitmaken of de jobstudent de werkzaamheden mag uitvoeren, al dan niet onder begeleiding, en of er preventiemaatregelen noodzakelijk zijn. Op [www.ikbeneenjobstudent.be](http://www.ikbeneenjobstudent.be) vind je een niet-limitatieve lijst met werkzaamheden die volgens de risicoanalyse uitgesloten zijn. Uitzonderingen zijn onder bepaalde voorwaarden mogelijk, mits de preventiedienst en de werknemersvertegenwoordiging van het bedrijf een positief advies geven.

## Niet-toegelaten activiteiten

- Bedienen van landbouwmachines en professionele grasmaaiers (gevaarlijke machines), tractoren en quads (worden beschouwd als een gemotoriseerd transportvoertuig).
- Besturen van graafwerktuigen en -machines.
- Snoeien en vellen van hoogstambomen, bewerken van rondhout (gevelde, gesnoeide en ongeschilde bomen) en werken met een kettingzaag.

## Gezondheidsbeoordeling nodig?

Voor jobstudenten gelden dezelfde regels inzake gezondheidstoezicht als voor gewone werknemers. Een gezondheidsbeoordeling is bijvoorbeeld verplicht bij de volgende bezigheden: een veiligheidsfunctie, werkzaamheden met verhoogde waakzaamheid of een welbepaald risico, blootstelling aan chemische stoffen en biologische of fysieke agentia, bij risico's eigen aan de werkzaamheid (zoals manueel hanteren van lasten) en bij werkzaamheden met betrekking tot het behandelen van of onmiddellijk in contact komen met voedingswaren/voedingsstoffen voor consumptie ter plaatse of voor verkoop, die besmet of beoedeld kunnen worden.

Jobstudenten die nog niet volgroeid



© ILSE LAMPAERT

Ilse Lampaert

## “Bij elke job doe je ervaring en kennis op”

Ilse Lampaert (26) uit Balegem studeerde Financier- en Verzekeringswezen. Ze werkt vier vijfde als *management assistant* in het AZ Sint-Elisabeth. Ze wil het familiebedrijf uitbouwen, maar zijn authentieke karakter behouden.

### Ilse, hoe ziet jullie familiebedrijf eruit?

Ilse: “Mijn ouders runnen samen met mijn zus Eva (zelfstandig medewerker) de landbouwstokerij met diverse bedrijfstakken, hoefveterisme en een koffiehuis. Stokerij Van Damme is de enige warme landbouwstokerij in de Benelux. Ze bestaat sinds 1862 en we hechten veel belang aan het behoud van de ambachtelijke productiewijze van onze jenever. We telen het graan op onze boerderij, stoken de alcohol binnen de muren én bemesten het land met mest van onze eigen runderen. Daarom gebruiken we op de boerderij de slogan ‘Van korrel tot borrel’ of ‘Vanuit de grond tot in de mond’.”

### Zetten jullie externen in?

Ilse: “In het koffiehuis werken we met jobstudenten/flexijobs om piekmomenten te overbruggen. Vanwege de hoge loonkosten en omdat de arbeid op de stokerij zeer seizoensgebonden is, hebben we bewust geen vaste werknemers.”

### Ging jijzelf als jobstudent werken op een landbouwbedrijf?

Ilse: “Ik heb mijn hele jeugd meegedraaid op de landbouwstokerij. Mijn ouders

maakten van ons echte duizendpoten, dus is een familiale overname een evidente keuze. Ik heb niet op andere landbouwbedrijven gewerkt, maar ik heb wel allerlei vakantiejobs gehad: administratief bediende, horeca-medewerker en zelfs poetsvrouw in het rusthuis. Bij elke job heb ik ervaring opgedaan en bijgeleerd. In het werkveld, met begeleiding door een goede leermeester, leer je pas echt. Zowel een vakantiejob als stage is verrijkend.”

### Denk je aan een overname?

Ilse: “Ja, ik volg de starterscursus omdat ik samen met mijn twee zussen het bedrijf wil overnemen wanneer onze vader de pensioengerechtigde leeftijd heeft. Wij zijn drie tegenpolen, ieder met eigen sterktes, die elkaar goed aanvullen. Ik volgde al een inleidende cursus ‘Technicus in fermentatieprocessen’ en eind augustus start ik de cursus ‘Destillateur op maat’. Ik loop nu stage op Hoeve ‘t Alkeveld in Velzeke. Chris en Leen Steenhuyse namen in 2006 het familiebedrijf over en lieten het groeien door te starten met een beleefboerderij, de ijsboerderij uit te breiden en hun melkveebedrijf verder te automatiseren.”

## Win advies in bij een sociaal bureau alvorens je iemand aanwerft.

zijn en bij wie de uitoefening van werkzaamheden invloed kan hebben op hun fysieke en/of psychische ontwikkeling, moeten een specifiek gezondheids-toezicht ondergaan. Dit geldt ook voor jongeren die nog onervaren zijn en daardoor een groter risico kunnen lopen. Om die reden is een voorafgaande gezondheidsbeoordeling noodzakelijk voor jongeren onder de 18 jaar, voor jongeren die nachtarbeid verrichten of die gevaarlijke werkzaamheden uitvoeren. De werkgever moet zijn jobstudent informeren over de aanwezige risico's en de betekenis van de reglementaire etikettering van gevaarlijke producten en hun veiligheidsaanbevelingen. Deze veiligheids- en gezondheidssignaleringen zijn essentieel in het bedrijf. Dit kan gebeuren door een bord, een kleur, een lichtsignaal, een akoestisch signaal, een mondelinge mededeling of een hand- of armsignaal. Het is erg belangrijk dat de student deze signalen opvolgt.

### En verder ...

Ten slotte zijn er regels die beschermen tegen geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk. Indien zo'n situatie zich voordoet, moet de jobstudent zich wenden tot de interne of externe preventieadviseur van zijn werkgever. Meer informatie hierover is te vinden op de website van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg ([www.werk.belgie.be](http://www.werk.belgie.be)).

Je moet een hele boterham afwerken vooraleer een student aan de slag kan op je bedrijf. Zet dus tijdig de nodige stappen en win goed advies in bij een sociaal bureau alvorens je iemand aanwerft.

**i** *Codex over het welzijn op het werk*  
[www.acerta.be](http://www.acerta.be)  
[www.werk.belgie.be](http://www.werk.belgie.be)  
[www.vdab.be](http://www.vdab.be)  
[www.boerenbond.be/kenniscentrum](http://www.boerenbond.be/kenniscentrum)  
[www.ikbeneenjobstudent.be](http://www.ikbeneenjobstudent.be)