

Anne-Marie Vangeenberghe
Woordvoerder
Diestsevest 40
3000 Leuven
T 016 28 66 06
M 0479 85 86 87
E anne-marie.vangeenberghe@boerenbond.be

PERSBERICHT

Datum 28 augustus 2015

Al onze persberichten vindt u op <http://www.boerenbond.be/persberichten>

KENNISCENTRUM BEDRIJFSOPVOLGING KLAAR OM OVERDRAGERS, OPVOLGERS EN HUN FAMILIES TE BEGELEIDEN

Vanaf 1 september 2015 is het Kenniscentrum Bedrijfsopvolging hét aanspreekpunt voor iedereen die een land-of tuinbouwbedrijf wil overnemen of overdragen. Na een jaar voorbereidend werk biedt het Kenniscentrum vanaf dit najaar vorming aan voor zowel de 50-plusser die denkt aan overdragen, als voor de jongere die denkt aan overnemen. Uniek zijn zeker ook de vormingsmomenten waar beide generaties en hun familieleden samen komen. Opvolging in land- en tuinbouw zijn immers niet enkel een zakelijk, maar zeer zeker ook een emotioneel gebeuren waarbij niet alleen de opvolger en de overdrager betrokken partij zijn, maar elk (aanstaand) familielid. Op de Werktuigendagen kan je kennis maken met de 2 gemotiveerde consultants van het Kenniscentrum Bedrijfsopvolging.

De vergrijzing van de Vlaamse land- en tuinbouw kan niemand ontkennen. De gemiddelde leeftijd van de bedrijfsleider neemt jaar na jaar toe en er zijn meer stoppers dan starters. Een toekomstgerichte sector heeft nochtans een goede generatiewissel nodig. Vermits dit in de Vlaamse land- en tuinbouw niet spontaan gebeurt, werd beslist een kenniscentrum op te richten.

Het kenniscentrum Bedrijfsopvolging ging op 1 oktober 2014 van start en bundelt de aanwezige expertise binnen Groep Boerenbond. De landbouworganisaties Boerenbond en Groene Kring en de bedrijven KBC en SBB tekenden het samenwerkingsakkoord samen met het Innovatiesteunpunt waar het Kenniscentrum is ondergebracht in de cel 'bedrijfsontwikkeling'. Er werden 2 consultants aangeworven (als bijlage korte voorstelling van hen).

Voor de **zakelijke kant** van opvolging doen de consultants beroep op de jarenlange expertise van de partners SBB en KBC. De prioriteiten en actiepunten van het Centrum resulteren uit de voorafgaande projecten 'de wissel' (Groene Kring) 'uitzicht door inzicht' (Innovatiesteunpunt). De medewerkers van het Kenniscentrum brachten het voorbije jaar alle kennis samen.

Het voorbije jaar benutten de medewerkers ook om expertise op te doen door overleg met en opleiding bij het Instituut voor het familiebedrijf, de referentie op vlak van familiale opvolging. De specificiteit van de land- en tuinbouwsector kennen beide consultants door hun familiale banden met en eerdere werkervaring in de sector.

Naast de zakelijke kant, heeft een opvolging in de agrarische sector een sterk **emotionele kant**. Boeren wonen en werken op hun bedrijf dat vaak al meerdere generaties in de familie is. Belangrijk is dus om bij de opvolging oog te hebben voor alle familieleden. Bij opvolging in de agrarische sector is er ook vaak nog een periode van samenwerken. Familieleden worden plots (al dan niet gelijkwaardige) 'collega's'. Verwachtingen worden best op voorhand uitgesproken, wat niet evident is binnen een familiaal kader. De verhoudingen liggen plots anders.

Het Kenniscentrum maakt het verschil. Uit een **eerste gratis en vertrouwelijk gesprek** moet blijken bij wie opvolger en overdrager terecht kunnen voor zakelijke diensten. Daarnaast biedt het Kenniscentrum een **individueel coaching-traject** aan dat als doel heeft de sociale aspecten bespreekbaar te maken en objectief in kaart te brengen. De verschillende gezinsleden spreken hun ambities, motivatie, visie en strategie uit wat de opvolging en eventuele toekomstige samenwerking bevordert. Het Kenniscentrum biedt vanaf het najaar 2015 **vorming** aan. Uniek zijn zeker de diverse vormingsmomenten waar beide generaties en hun familieleden samen aan deel nemen.

Het Kenniscentrum nodigt opvolgers en overdragers uit om **tijdig contact** te nemen met het Centrum. Zit je met de (verre) gedachte rond opvolging, dan knoop je best al eens een gesprek aan met de medewerkers van het Kenniscentrum. Op de Werktuigendagen (Oudenaarde 25 en 26 sept) vind je ze terug op de stand van Boerenbond (stand 103). Praten kost niks en je maakt er kans op een fotoshoot met de ganse familie op het bedrijf. Het deelnameformulier vind je de volgende weken in de diverse vakbladen en op de website van het Centrum.

Op 30 september kunnen geïnteresseerden deelnemen aan de **Webinar Farm Cafe**. Thuis achter je computer kan je dan om 20 uur deelnemen aan een vormingsmoment rond opvolging, en indien gewenst daarbij vragen stellen via het chatvenster aan de consulenten.

Het Kenniscentrum Bedrijfsopvolging helpt opvolgers en overdragers graag op weg, aan hen om de aangeboden kansen op een geslaagde opvolging tijdig vast te grijpen.

Meer info:

- www.kenniscentrumbedrijfsopvolging.be
- Dorien Bruynseels, Consulent Kenniscentrum Bedrijfsopvolging
Dorien.Bruynseels@kenniscentrumbedrijfsopvolging.be , T 016 28 60 42 , M 0474 59 02 67
- Charlotte Cobbaert, Consulent Kenniscentrum Bedrijfsopvolging
Charlotte.Cobbaert@kenniscentrumbedrijfsopvolging.be , T 016 28 60 41, M 0 494 72 36 91

Wie-is-wie?

- **Dorien Bruynseels:** 29 jaar, master in de biowetenschappen, 5 jaar Groene Kring: project De Wissel met betrekking tot opvolging (sensibilisering, onderzoek en vorming), dossierhouder opvolging (beleid), opgegroeid op landbouwbedrijf (melkvee, varkens), getrouwd met vleesveehouder (= persoonlijke ervaring met opvolging, vertrouwd met de sector)
- **Charlotte Cobbaert:** 27 jaar, master in de rechten en in het management, opgegroeid op varkensbedrijf & steeds meegewerkt op het familiaal bedrijf inzake kunstmatige inseminatie voor varkens.

Beiden ook gecertificeerd “adviseur familiebedrijven” bij ESHAL Management School ingericht in samenwerking met Instituut familiebedrijven (wat komt er allemaal kijken bij familiale bedrijven, en dan zeer specifiek ook in het geval van bedrijfsopvolging)