

## Op stap met...

# Op stap met Leen Schrevens

*Sinds april is Leen Schrevens nationaal voorzitter van Groene Kring. Omdat we alle nieuwe voorzitters polsen naar hun goede voornemens, kloppen we ook bij Leen aan voor een interview.*

**GK:** Je bent nu al enkele maanden nationaal voorzitter. Is de job wat je ervan verwacht had en wat houdt de job in?

**Schrevens:** “Het is moeilijk om op voorhand in te schatten wat de job juist inhoudt. Elke dag word ik geconfronteerd met extra taken. Nadat ik een volledig werkjaar voorzitter ben geweest, zal ik je beter op deze vraag kunnen beantwoorden. Als we de grote lijnen bekijken, voornamelijk de vertegenwoordigingen en vergaderingen, die wist ik op voorhand. De vergaderingen waaraan ik moet deelnemen, worden op een heel ander niveau gedaan dan de vergaderingen die we gewoon zijn op provinciaal niveau binnen Groene Kring.”

**GK:** Thuis baat je samen met je vriend een melkveebedrijf uit, kan je je wel inleven in andere sectoren?

**Schrevens:** “Het inleven in andere sectoren is voor mij de grootste uitdaging binnen deze job geweest, maar dat zal de komende jaren ook zo blijven. Thuis hebben we een melkveebedrijf, maar ook mijn vader heeft een melkveebedrijf, dus met deze sector werd ik al van kindsaf aan mee geconfronteerd. Dus ik weet wat in de melkveesector leeft en wat daar van toepassing is. Om die voeling ook met andere sectoren te krijgen, wil ik alvast starten met de verschillende werkgroepen te bezoeken. Zo weet ik ook hoe de andere werkgroepen functioneren en zo kom ik te weten welke thema's er besproken worden en welke moeilijkheden die bepaalde sector ervaart.”

**GK:** Je werkt voltijds bij Groene Kring, helpt daarbij op het bedrijf thuis, heb je daarnaast nog vrije tijd?

**Schrevens:** “Nee, er blijft geen vrije tijd meer over. Ik probeer Geert zoveel mogelijk te helpen op het bedrijf. In het begin van de week worden de agenda's naast elkaar gelegd en overlopen hoe onze week er zal uitzien. Er wordt gekeken naar de momenten waarop ik vergadering heb en de avonden die ik vrij heb. Daarop wordt de planning gemaakt en wordt er vastgelegd wat op welke avond kan gepland worden.”

**GK:** Welke van de 3 pijlers van Groene Kring vind je de belangrijkste?

**Schrevens:** “De 3 pijlers van Groene Kring zijn uiteraard belangrijk, want heel onze werking is hierop gebaseerd. Maar ik denk dat de pijler ‘beweging’ de basis vormt van de andere twee pijlers. Binnen de pijler ‘beweging’ kan onze gewestwerking voor een groot deel ondergebracht worden aangezien er ontspannende activiteiten georganiseerd worden die onze leden samenbrengen. Zonder de pijler ‘beweging’ kunnen we niet spreken van vorming aanbieden aan onze leden of de belangen van onze leden verdedigen. Daarom denk ik dat deze pijler het belangrijkste is, ze vormt immers de basis.”

**GK:** Als vrijgestelde had je bijna dagelijks contact met de leden, hoe sta je nu nog in contact met de gewone leden?

**Schrevens:** “Vanuit de provincie Vlaams-Brabant merk ik dat ik nog evenveel telefoon krijg als toen ik er vrijgestelde was. Nu Dorien gestart is, zal dit wel sterk afnemen. Hoe ik het in de toekomst ga aanpakken, het contact met de leden in Vlaanderen, daar heb ik nog geen idee van. Maandelijks vergader ik samen met het Nationaal Bestuur en daar hoor ik wat er in alle provincies leeft. Daarnaast lijkt het me belangrijk om deel te nemen aan bepaalde grote activiteiten die georganiseerd worden en op die manier in contact te komen met onze leden. En op beurzen krijg je die mogelijkheid natuurlijk ook.”

**GK:** Iedereen heeft sterke en minder sterke punten, wat zijn deze bij jou?

**Schrevens:** “Dit is een hele moeilijke vraag. Ik hoor van sommige mensen dat ik me redelijk snel kan opjagen, maar ik ben niet zeker of dit echt zo negatief is. Het is wel zo dat als ik iets op de agenda heb staan dat moet gebeuren, ik dit niet graag aan de kant schuif of uitstel. Ik begin daar liefst zo snel mogelijk aan en bij sommige mensen kan dit overkomen als ‘het moet weer al vooruit gaan’. Een van mijn sterke punten is dat ik sociaal ben, ik ben dan ook graag op de hoogte als er iets is. Dit vind ik zelf positief in vergaderingen van bijvoorbeeld het Nationaal Bestuur. Na de vergaderingen is het altijd plezant om gewoon te babbelen met de mensen en te polsen hoe het gaat. Een ander sterk punt is ook mijn doorzettingsvermogen, als ik dat niet had, dan zat ik vandaag ook niet in de stoel van de voorzitter.”

**GK:** Je bent de toekomstvisie bedrijfsovername gestart als vrijgestelde. Hoe wil je dat dit nog verder evolueert?

**Schrevens:** “Er zijn veel uren denkwerk gepaard gegaan met het opstellen van deze nota. We hebben in een eerste deel het financiële aspect van een bedrijfsovername volledig doorgelicht. Voor mij was het een hele ervaring om deze nota te schrijven. Ik heb er van thuis uit wel wat ervaring mee, maar toch heb ik nog veel bijgeleerd. Mijn eigen ervaring heb ik proberen te verwerken in de nota. Binnen Groene Kring is het belangrijk dat we de nota continue opvolgen en in de eerste plaats de verschillende actiepunten. Het is belangrijk om te proberen zoveel mogelijk actiepunten om te zetten in werkelijkheid. Na dit werkjaar zullen we bij Groene Kring starten met het tweede deel waarbij we het wetgevend kader volledig zullen doorlichten. De nota, met daarbij de gevormde actiepunten, is heel belangrijk voor onze belangenverdediging, maar daarnaast leren we ook echt veel bij. Door te overleggen met de leden over standpunten uit de nota, komen we te weten wat er leeft en waar de moeilijkheden zijn. Deze nota schrijven, is dus ook een ideale manier om meer van onze leden te weten te komen.”

**GK:** Naast de nota heb je in de praktijk ook een bedrijfsovername kunnen meemaken. Welke tips kan je onze jonge land- en tuinbouwers meegeven die op het punt staan een bedrijf over te nemen?

**Schrevens:** “Als er gedacht wordt aan een bedrijfsovername is het in de eerste plaats belangrijk om te praten, praten en nog eens te praten. In de eerste plaats met je eigen ouders, maar ook met de ouders van je vriend of vriendin. Met hen moet besproken worden hoe alles zal aangepakt worden, de arbeid die verricht wordt op het bedrijf. Daarnaast is het zeker ook belangrijk om met de verantwoordelijke van de financiële instelling te praten en daarbij een derde partij in te schakelen. Dit kan bijvoorbeeld iemand zijn die heel je boekhouding doorlicht om te weten of een overname realiseerbaar, dus financieel haalbaar is. Wijzelf hebben op 3 niveaus serieuze gesprekken gevoerd en zo bekeken hoe het mogelijk is om het bedrijf over te nemen. Als je met veel partijen praat, voel je jezelf veel zekerder of het een goede beslissing is om een bedrijf over te nemen of niet en je leert zelf ook heel veel bij uit die gesprekken.”

**GK:** Je bent de eerste vrouwelijke nationaal voorzitter. Ga je voor dezelfde aanpak als je voorgangers?

**Schrevens:** “Er is geen verschil omdat ik de eerste vrouwelijke voorzitter ben. Een vrouw en een man kunnen wel verschillen in de manier waarop iets aangepakt wordt, maar ik hoop dat het resultaat wat we bekomen over eenzelfde lijn zal kunnen getrokken worden. Dit bij mijn mannelijke voorgangers, als ikzelf.”

**GK:** Wat zou je nog willen realiseren binnen Groene Kring en hoe zie je de toekomst van Groene Kring?

**Schrevens:** “De komende jaren zal het voor Groene Kring heel belangrijk zijn om sterk te werken aan ons ledenaantal. Het feit dat het aantal land- en tuinbouwers daalt, is algemeen geweten. Op dit moment voelen we dat nog niet, maar in de komende jaren ben ik er zeker van dat we dat gaan voelen. Daarom is het belangrijk om hier voldoende aandacht aan te besteden. Vanaf dit werkjaar gaan we starten met een hele nieuwe aanpak rond ledenwerving en ledenbinding. Ik hoop dat we op deze manier eraan kunnen werken zodat we hier weinig of niks van gaan ondervinden. Binnen onze organisatie zijn er ook een heel aantal leden die sympathisant zijn van de land- of tuinbouw. Daarom hoop ik dat we in de toekomst kunnen blijven rekenen op deze mensen en op die manier ons ledenaantal kunnen behouden. Dit is een van de belangrijkste punten waaraan we binnen Groene Kring aan zullen moeten werken.”

Bedankt voor je tijd!

---

Kristien Broekx